

# Enfermería: evolución de la fuerza de trabajo en la provincia de Buenos Aires (2012-2022)

## Nursing: evolution of the workforce in the province of Buenos Aires (2012-2022)

# Au

Sala de Situación de la Fuerza de Trabajo en Salud de la Dirección Provincial Escuela de Gobierno en Salud "Floreal Ferrara", Ministerio de Salud de la provincia de Buenos Aires, Argentina

escueladegobiernoff@gmail.com

# In

## INTRODUCCIÓN

El presente informe se inscribe en el plan de trabajo de la Sala de Situación de la Fuerza de Trabajo de la provincia de Buenos Aires de la Escuela de Gobierno en Salud Floreal Ferrara y se ocupa de analizar la evolución de la fuerza de trabajo de enfermería en la PBA durante la última década. El objetivo fue describir su composición por niveles de formación del personal a través de variables sociodemográficas y su distribución en las regiones sanitarias de la provincia.

La información muestra el crecimiento sostenido de esta

fuerza lo que se correlaciona con lo que sucede en este mismo período en el campo de la formación. En la distribución por categoría profesional prevalece el personal con formación técnica y predominan las mujeres, tal como sucede en el resto del país.

El informe deja en evidencia algunas situaciones a las que se debería prestar atención en futuras planificaciones, como el envejecimiento del personal con categoría auxiliar y la distribución de los equipos profesionales en las distintas regiones sanitarias.

# Md

## METODOLOGÍA

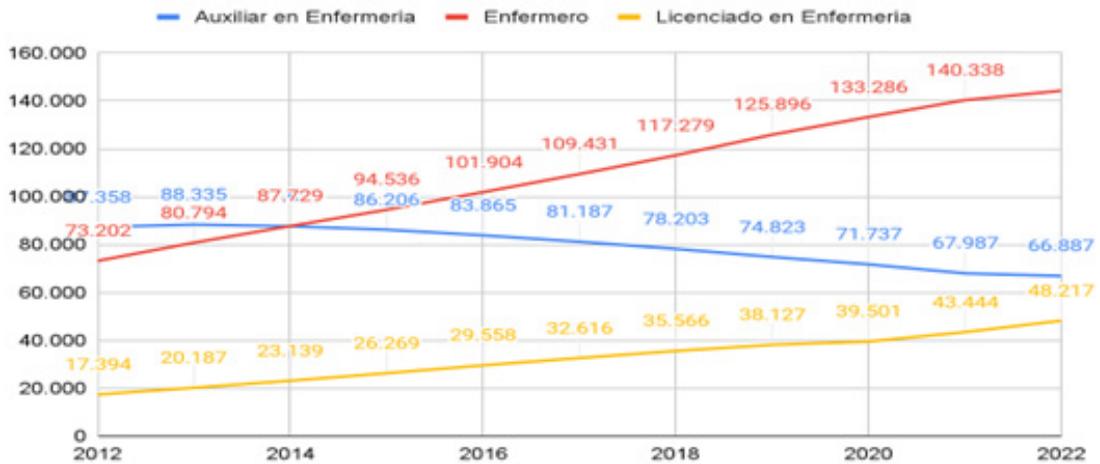
Para este informe se utilizaron los datos provenientes de la Red Federal de Registros de profesionales de la salud (REFEPS) de la Dirección Nacional de Calidad en Servicios de Salud y Regulación Sanitaria, Ministerio de Salud de la Nación. Dichos datos son informados en forma periódica por las autoridades de la PBA y sistematizados a nivel nacional.

Se ha definido como "profesionales habilitados" a cualquier persona con al menos una matrícula activa en la jurisdicción para las profesiones analizadas, para todos los

niveles de formación y con el corte por edad de menores de 65 años.

### ►► **Resultados: Fuerza de Trabajo de Enfermería**

En este apartado se expone información de la fuerza de trabajo de enfermería en la PBA utilizando el contexto nacional para su análisis, considerando el nivel de titulación para evaluar su dinámica y la distribución por sexo.



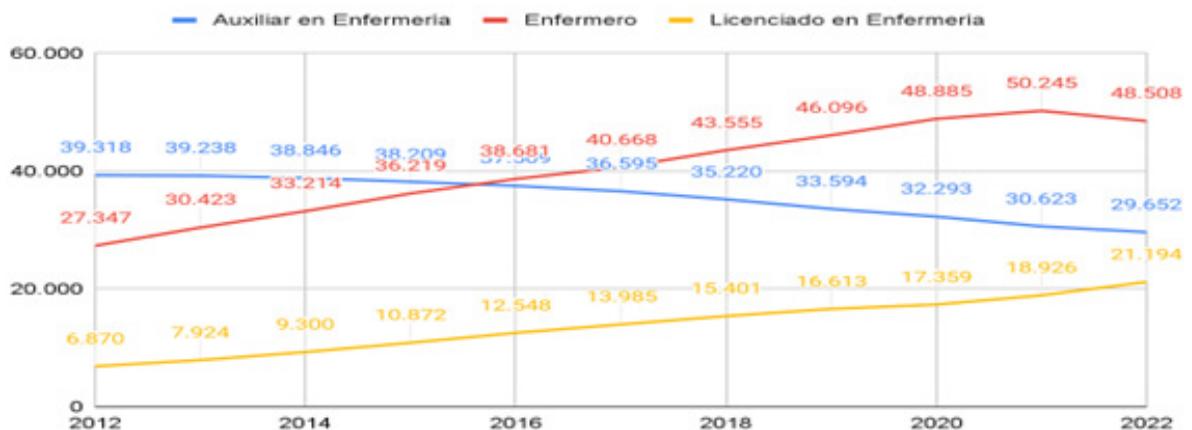
**Gráfico 1.** Profesionales de enfermería según título total país. Años 2012-2022

**Fuente:** Elaboración propia con base en datos proporcionados por Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud (REFEPS). Ministerio de Salud de la Nación.

La disponibilidad de profesionales de enfermería habilitados (es decir con matrícula y menores de 65 años) en el total país en 2022 asciende a 255.442 profesionales. Entre 2012 y 2022 se duplica para los enfermeros con título técnico y casi se triplica para licenciados. Mientras que los auxiliares en cambio van descendiendo progresivamente en la serie hasta registrar el valor más

bajo con casi 67.000 matrículas, representando el 26% del total. Esta dinámica es coherente con la evolución analizada en el campo de la formación (1).

La participación de mujeres y varones se mantiene estable a lo largo de la serie. Tanto en 2012 como en 2022 el 80% de las profesionales eran mujeres.



**Gráfico 2.** Profesionales de enfermería según título provincia de Buenos Aires. Años 2012-2022

**Fuente:** Elaboración propia con base en datos proporcionados por Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud (REFEPS) – Ministerio de Salud de la Nación.

La PBA cuenta con 99.354 profesionales habilitados. La dinámica de crecimiento replica la tendencia nacional, casi se duplica el personal técnico de enfermería, triplica los valores de 2012 del personal con título de licenciado y desciende la participación de los auxiliares en casi 10.000

personas menos en 2022. Al igual que a nivel nacional, la distribución por sexo en la PBA en 2022 de los profesionales enfermería se mantiene en 20% de varones y 80% de mujeres.

Región Sanitaria	Tasa de Auxiliares en enfermería cada 10 mil hab.	Tasa de Técnicos en enfermería cada 10 mil hab.	Tasa de Licenciados en enfermería cada 10 mil hab.	Tasa de Profesionales en enfermería cada 10 mil hab.
I	18,3	33,1	11,3	62,6
II	27,4	22,6	3,3	53,3
III	23,3	27,9	4,1	55,3
IV	20,3	20,6	4,1	45,0
V	13,6	17,9	6,7	38,3
VI	14,3	23,5	5,9	43,8
VII	20,3	23,1	7,2	50,5
VIII	17,4	23,3	7,4	48,0
IX	21,2	25,4	8,4	55,0
X	22,7	18,4	5,5	46,5
XI	27,8	40,8	9,8	78,4
XII	6,2	16,5	5,2	27,9
<b>TOTAL</b>	<b>16,6</b>	<b>23,3</b>	<b>6,8</b>	<b>46,6</b>

**Cuadro 1.**

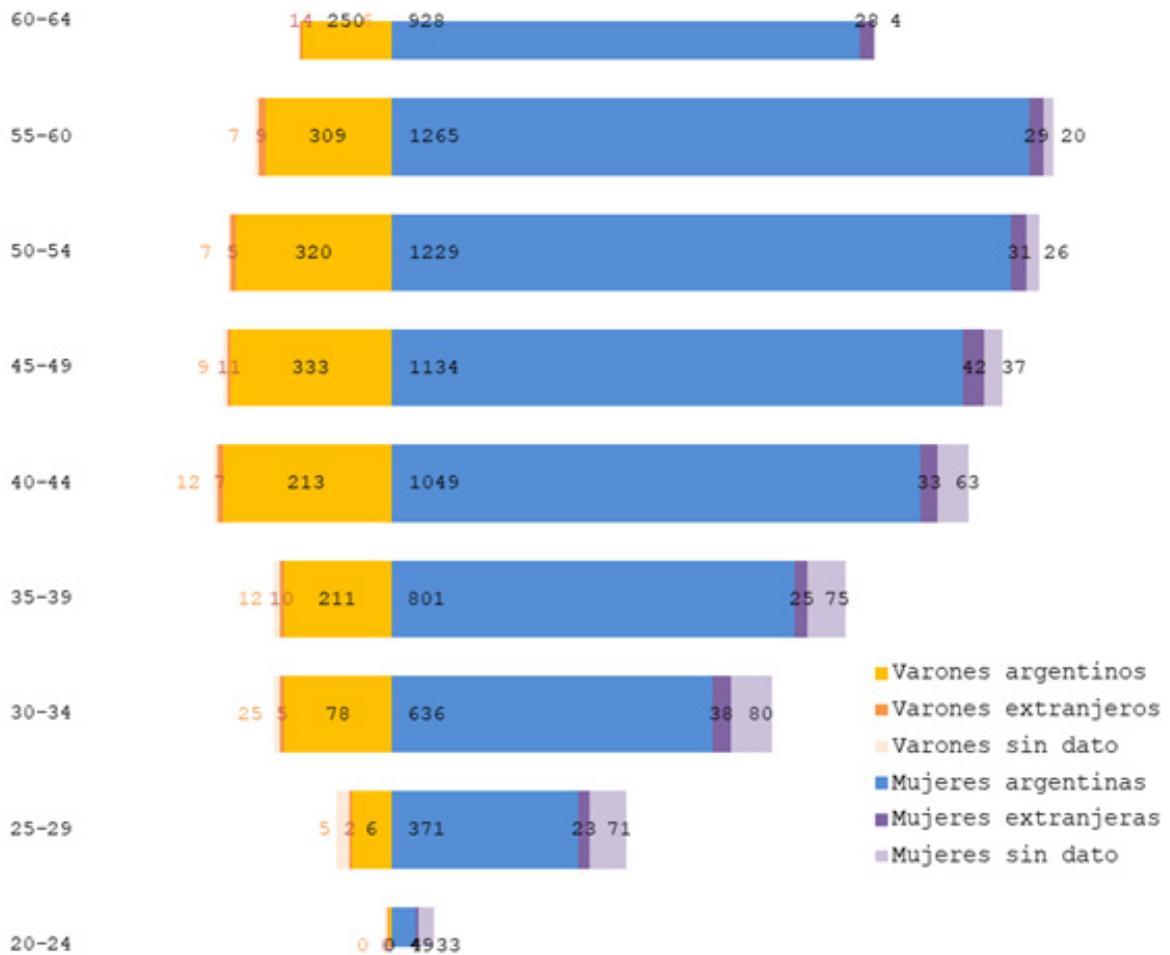
Tasa de profesionales de enfermería cada 10 mil habitantes según nivel de formación Provincia de Buenos Aires. Año 2022

**Fuente:**

Elaboración propia con base en datos proporcionados por Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud (REFEPS) Ministerio de Salud de la Nación.

Como puede observarse la distribución del personal de enfermería por categoría y por región muestra una diversidad en la composición de sus equipos territoriales. El peso de la fuerza de trabajo se encuentra en la categoría de técnicos (23%) que en general predomina en todas las regiones a excepción de la región II y la X donde la tasa de auxiliares supera la de técnicos.

Las menores tasas corresponden a la categoría de licenciados de enfermería, situación que se repite también a nivel país, y que va mejorando lentamente si se observa el egreso universitario de esta categoría en todo el territorio nacional.



**Gráfico 3.** Pirámide Poblacional de Auxiliares de Enfermería. Provincia de Buenos Aires. 2022

**Fuente:** Elaboración propia con base en datos proporcionados por Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud (REFEPS) Ministerio de Salud de la Nación.

En la categoría auxiliares de enfermería la pirámide muestra la mayor población en la franja etaria de 50-54 años y le sigue en cantidad la de 55-60 años, indicando una población envejecida, con mayoría de mujeres muy próxima a jubilarse en los próximos seis años. Considerando que los auxiliares de enfermería constituyen la segunda categoría con más peso en la composición de la fuerza, sería importante evaluar la implementación de políticas para su profesionalización.

En la población de técnicos la franja con mayor población se ubica entre los 35-39 años para ambos sexos. Se registra en el corte de 25-29 años de mujeres el mayor número de profesionales de otros países.

Por último, en la pirámide que muestra la distribución etaria del personal con categoría de Licenciados, la franja etaria con mayor presencia es la de 40-44 años. La prevalencia de las mujeres, en todos los cortes, es mayor que en las categorías anteriores.

# Rs

## DISCUSIÓN

A partir de la información disponible se puede observar que la población de trabajadores/as habilitada de enfermería en la PBA sostiene un buen ritmo de crecimiento durante el período bajo estudio, logrando al final de la década un incremento del 35%.

En el año 2022, para el total país se reportan 255.442 enfermeros/as y una tasa de enfermeros/as calificados<sup>1</sup> de 41,4 cada 10.000 habitantes. Mientras que para la PBA se registraban 99.354 trabajadores de enfermería lo que implica una tasa de 39,7 cada 10.000. Estos indicadores, que están en línea con las recomendaciones de los organismos internacionales (2), desagregados por regiones sanitarias muestran distribuciones que en el mejor de los casos predominan el personal técnico en sus equipos territoriales. En todas las regiones el peso de la fuerza de trabajo se encuentra en la categoría de técnicos (23%) a excepción de la región II y la X donde la tasa de auxiliares supera la de técnicos. En todas las regiones se evidencia una escasa disponibilidad de licenciados/as.

Si bien se mantiene la predominancia de los profesionales con formación técnica, va descendiendo la población de los auxiliares en las nuevas generaciones. Estas dos tendencias se explican por las políticas de incentivo de la formación superior, la profesionalización y el desaliento a la formación de auxiliares en el sector público desplegadas desde el Estado en la etapa bajo estudio, que promovió la profesionalización como estándar de calidad adecuado para el cuidado de la salud de la población.

También se sostiene la predominancia de las mujeres en su composición (80% y 20% respectivamente), aunque puede

observarse el crecimiento de varones más jóvenes en las pirámides poblacionales de técnicas/os y licenciados/os respecto de la pirámide de auxiliares.

Esta breve caracterización demográfica de la población de enfermería en la PBA nos deja en evidencia situaciones que merecen ser revisadas y estudiadas en profundidad para planificar intervenciones en el corto plazo, por ejemplo, la elevada población envejecida en la categoría de auxiliares se encuentra muy próxima al retiro. Otra evidencia es la sostenida predominancia de mujeres. Esta situación también merecería ser estudiada en profundidad dado que es sabido que se relaciona con cuestiones de género y su relación con el cuidado, pero siendo una actividad con una salida laboral importante, debería profundizar en qué tipos de políticas de incentivos serían necesarias para la captación de los varones, lo que incrementaría la disponibilidad de personal de enfermería.

La dinámica de este colectivo en la última década muestra un importante crecimiento sostenido, pero donde también subsisten viejos problemas. Aún existe una masa importante del personal de enfermería que debería profesionalizarse. La distribución del personal por regiones sanitarias muestra que algunas requieren de un especial esfuerzo para contar con personal calificado. Por lo tanto, la información producida es un aporte importante para la toma de decisiones, en este caso, la posibilidad de distribuir sedes de formación en aquellas zonas donde cuenten con menor personal calificado y de este modo formar recursos locales.

1 Personal Técnico/a y Licenciados/as.

# RB

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Buenos Aires. Ministerio de Salud. Dirección Provincial Escuela de Gobierno en Salud Floreal Ferrara. Sala de situación de la Fuerza de Trabajo en Salud. La formación en enfermería en la provincia de Buenos Aires (2011-2022). Salud Publica [Internet]. 2025 May [acceso jun 2025]; 4. Disponible en: <https://saludpublica.ms.gba.gov.ar/index.php/revista/article/view/115>
2. Organización Mundial de la Salud. Global strategy on human resources for health: Workforce 2030. [Internet]. Ginebra: OMS; 2016. [citado nov 2024] Disponible en: <https://www.who.int/publications/i/item/9789241511131>



Esta obra está bajo una licencia Attribution 4.0 International - Creative Commons

### Cómo citar este artículo:

Buenos Aires. Ministerio de Salud. Dirección Provincial Escuela de Gobierno en Salud Floreal Ferrara. Sala de situación de la Fuerza de Trabajo en Salud. Enfermería: evolución de la fuerza de trabajo en la provincia de Buenos Aires (2012-2022). Salud Publica [Internet]. 2025 Ago [fecha de consulta]; 4. Disponible en: URL del artículo.